# Voorbeeldformat organisatiedoelen studiereis Bologna

## Organisatiedoel 1: Versterken van burgerschapseducatie binnen de pedagogische praktijk

**Doelstelling (SMART):**

Onze organisatie wil vóór 1 juni 2027 een gedragen visie op burgerschapseducatie implementeren, verrijkt met inzichten van Piramide, de studiereis naar Bologna en de Reggio-aanpak. Minimaal […] bijeenkomsten in 2026/2027 zullen expliciet aandacht besteden aan wereldburgerschap bij jonge kinderen. Alle medewerkers volgen ter voorbereiding hierop de e-learning ‘Piramide en burgerschap’.

**Verankering:**

- Link met e-learning 'Piramide en burgerschap' (voor interne verspreiding en professionalisering)

- Delen via studiedagen, nieuwsbrief of social media

**Follow-up:**

- Inzetten van impactrapportage: monitoring van burgerschap en nieuwe initiatieven.

## Organisatiedoel 2: Stimuleren van ouder- en thuisbetrokkenheid via artistieke en culturele pedagogiek

**Doelstelling (SMART):**

We ontwikkelen vóór april 2027 een inspiratiedocument en ouderbijeenkomst, waarin elementen uit de kunstzinnige gedachte (eenvoud, observatie) gebruikt worden om ouder- en thuisbetrokkenheid te verdiepen. Het format wordt minimaal twee keer getest binnen onze vestigingen.

**Verankering:**

- Verweven met communicatiemomenten naar ouders in Piramide

- Samenwerking met ouders, betrekken bij kunstervaringen en observaties in de thuissituatie

**Follow-up:**

- Publicatie van ervaringen in een blog / nieuwsbriefartikel

## Organisatiedoel 3: Verbreden van het (inter)nationaal netwerk en interne kennisdeling versterken

**Doelstelling (SMART):**

Onze organisatie organiseert binnen 3 maanden na de studiereis (vóór 1 december 2026) een interne studiedag waarin deelnemers van de studiereis de geleerde inzichten delen op drie lagen: beleidsniveau, teamniveau en individueel niveau. Doel is het formuleren van drie concrete verbeteracties die toepasbaar zijn in onze Piramide-aanpak en het maken van een beknopt visueel impactverslag.

**Verankering:**

- Inzetten van deelnemers als ambassadeurs of inspiratoren in het netwerk

- Vooraf aanknopingspunten in het uitvoeringsbeleid Piramide formuleren en voorleggen

**Follow-up:**

- Het visueel impactverslag delen in de organisatie

## Format als invulbaar sjabloon (voor deelnemers)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Organisatiedoel** | **Wat willen we bereiken?** | **Wanneer?** | **Hoe meten we het?** | **Hoe wordt het geborgd/intern gedeeld?** |
| Burgerschapseducatie verdiepen in Piramide-uitvoering | Visie ontwikkelen en integreren in […] bijeenkomsten en kennis vergroten door de e-learning ‘Piramide en burgerschap’ | 2026/2027 | Aantal bijeenkomsten en feedback deelnemers | Via studiedag, nieuwsbrief, borgdocument |